



Budget 2024





Negoziazione effettuata il 09/04/24 13:42:56

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Giuliana Mancini				✓	11/04/24 12:56:37	Paola Bonini				✓	12/04/24 08:47:40
Catia Donnini				✓	09/04/24 14:07:50						

					Totali		100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note		Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			35,00	35,00				
A5		Attività Gestionale di Supporto			17,00	17,00				
	AZ_A5_293	Monitoraggio delle attività ambulatoriale per esterni del personale Igienista Dentale. Produzione report semestrali.		>=	2	17	17	Resp.le Professioni Tecnico Sanitarie setting Tecnico Assistenziale Screening ed Ambito Oncologico		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			1,00	1,00				
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,2	>=	3,2	1	1	valutazione media Bersaglio 2022. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali		CdG (DWH-Altri DB)






03_Q03 - Uosd Odontoiatria - Area provinciale Senese

Budget 2024

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			35,00	35,00		
A9		Attività Socio-Sanitaria Territoriale			17,00	17,00		
	AZ_A9_102c	Proseguimento del percorso Sorridiamo alla Salute rivolto ai Pazienti Istituzionalizzati presso le RSA/RSD territoriali Area Provincile Senese. Miglioramento delle condizioni di igiene orale e/o protesica dei pazienti istituazuionalizzati, diminuzione della richiesta di interventi per patologie orali gravi. % di riduzione delle prestazioni per patologie gravi		>=	20	17	17 Il percorso prevede: -formazione rivolta al Personale di assistenza per motivarlo all' esecuzione delle quotidiane manovre di igiene orale e/o protesica e renderlo partecipe dell' importanza di un buono stato di salute orale per il mantenimento dello stato di salute generale -compilazione da parte del Personale di Assistenza di una tabella osservazionale (OPSH) per intercettare i segni di criticità orale e permettere all' Odontoiatra di riferimento di eseguire una prima diagnosi con ottimizzazione dei tempi. Tale tabella è compilabile anche su un' APP. -screening di tutta la popolazione istituzionalizzata del territorio Senese per intercettare patologie orali prima che divengano di difficile risoluzione -offerta di cura a domicilio, in ambulatorio tramite percorsi dedicati o in sala operatoria -coinvolgimento del Dipartimento Infermieristico per la costituzione di un team multidisciplinare	Resp.le Struttura
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			16,00	34,00		
B1		Qualità e Accreditamento			1,00	19,00		
	AZ_B1_002	Compilazione liste di autovalutazione dell' accreditamento istituzionale.		=	Si	1	1	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	AZ_B1_219	Igienisti Dentali : redazione Istruzione Operativa sulla modalità di accoglienza degli utenti ambulatoriali. Produzione del documento. % di realizzazione.		>=	100	0	18	Resp.le Professioni Tecnico Sanitarie setting Tecnico Assistenziale Screening ed Ambito Oncologico
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			5,00	5,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	3	2	2	Resp.le Qualità e Rischio Clinico







03_Q03 - Uosd Odontoiatria - Area provinciale Senese

Budget 2024

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			16,00	34,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			5,00	5,00		
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	6	3	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione			6,00	6,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	5	5 Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_105a	Conoscenza del GEP (Gender Equality Plan) aziendale. N° riunioni verbalizzate		>=	1	1	1 GEP Macro area 1 scheda 5	Resp.le Struttura
B4		Trasparenza e Anticorruzione			4,00	4,00		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2 Da effettuare ed inserire su Metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura







03_Q03 - Uosd Odontoiatria - Area provinciale Senese

Budget 2024

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			32,00	16,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			16,00	0,00		
	AZ_C1_103a	Percorso a favore degli Utenti SMIA con problematiche odontoiatriche. Somministrazione di TEST proposto alle famiglie per valutare il miglioramento quotidiano del bambino con disabilità pre e post intervento odontoiatrico.		>=	100	16	Percorso a favore degli Utenti SMIA con problematiche odontoiatrica da eseguire, a seconda della collaborazione, in ambulatorio o in anestesia generale presso il PO di Nottola. 0 Il percorso prevede nella fase pre intervento e post intervento un' attività di prevenzione e motivazione all' igiene orale e alimentare rivolto ai piccoli Pazienti e ai loro genitori attraverso l' utilizzo di libretti illustrativi, giochi dedicati e dimostrazioni pratiche.	Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			16,00	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura

03_Q03 - Uosd Odontoiatria - Area provinciale Senese

Budget 2024

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			32,00	16,00		
C9		Processi Aziendali			16,00	16,00		
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=100	2	2	Obiettivo sospeso. In attesa di definizione.	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=1	4	4		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			17,00	15,00		
D1		Costi			15,00	13,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	28.560	<=28.783	5	5	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	983	<=995	5	3		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	23.001	<=2.000	5	5		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			2,00	2,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	0	<=5	2	2		CdG (DWH-Altri DB)